

Federación Herrikoa-CEAPA

Trabajar en equipo

GRUPOS O EQUIPOS

grupo

- El trabajo se apoya principalmente en las contribuciones individuales
- Interacción para compartir información, mejorar prácticas y tomar decisiones que ayuden a cada miembro en su área
- Ver si logros individuales satisfacen las aspiraciones de desempeño
- Útiles en estructuras jerárquicas: responsabilidad individual

equipo

- El esfuerzo se da en lograr una repercusión mayor a la suma de esfuerzos
- Interacción de personas con habilidades complementarias, igualmente comprometidas con una meta común
- Se necesitan productos de trabajo colectivo
- Útiles en estructuras planas: responsabilidad compartida

EQUIPOS

- Se logran los objetivos de equipo cuando los miembros integran habilidades en un todo
- Se incrementan puntos fuertes y disminuyen los puntos débiles
- La retroalimentación como factor clave
- En la organización la retroalimentación transformada en resultados
- Los problemas pueden pasar inadvertidos y la acción correctiva puede tardar en llegar

RAZONES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

- Deliberación y criterios de grupo
- Desconcentrar la autoridad
- Representación de los grupos de interesados
- Transmitir y compartir información
- Consolidación de la autoridad
- Motivación mediante la participación
- Retrasar la toma de decisiones

COMO ENRIQUECER EL EQUIPO

- Conociendo la organización
- Con compromiso
- Aportaciones constructivas
- Con energía energía o entusiasmo
- Sintiéndome bien con el grupo
- Manifestando con claridad los desacuerdos

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS

- Compromiso con una visión compartida
- Búsqueda continua de mejora
- Integración alrededor de los objetivos
- Clima de aprendizaje
- Búsqueda de mejoramiento continuo

Comisiones de trabajo

Funciones de la Junta Directiva

Las Comisiones de Trabajo:

- Tendrán carácter permanente o circunstancial
- Estudiarán, impulsarán, ejecutarán la actividad de la Federación.
- Sus componentes informarán putualmente a la Junta Directiva.
- La Dirección de las comisiones estará encomendada:
 - Pricipalmente a los vocales de la Junta Directiva.
 - Será eficaz integrar en ellas a las personas que por su dedicación o conocimientos puedan aportar un auténtico servicio a la Federación.

Dinámica

Conocimientos básicos sobre el trabajo en la Federación
(objetivos, fines, formas)

El diagnóstico de la realidad de nuestra Federación (análisis del funcionamiento de la asociación, aspectos a mejorar y a reforzar)

Las relaciones de representación

Cómo hacer que todo el mundo participe